

Online 31 stycznia 2022 r.

Obszar wyzwań: **Animator na tle różnych ról aktywizacji społecznej**

Wartości i pojęcia kluczowe

- Animator Społeczny jako:
 - Rola
 - Profesja
- Paradygmaty pracy
 - Praca na zasobach i potencjałach (ABCD)
 - Praca na wyzwaniach/ problemach/ potrzebach
- Role - katalizowanie zmiany społecznej
 - Role aktywizujące np.: Lider, Animator, Facylitator, Moderator/koordynator
 - Role Edukacyjne np.: Edukator, Trener, Mentor, Tutor...
 - Role planistyczne
 - Role diagnostyczne
 - Role polityczne
- 7 funkcji AS
 - Angażowanie
 - Ułatwianie
 - Edukowanie
 - Zachęcanie
 - Dodawanie mocy
 - Wyrównanie szans
 - Ewaluacja
- Wypalenie animatora
- Ramy Animacji Społecznej
 - **Współpraca**
 - Umowa społeczna
 - Współpraca międzysektorowa
 - **Konfrontacja**
 - Zarządzanie konfliktem
 - Problemy mieszkańców
 - Organizowanie mieszkańców w modelu SA
 - Niezależność animatora
 - Pozytywna energia konfliktu
 - Pomiędzy współpracą a konfrontacją
 - Wyrównywanie szans
 - AS jako negocjator

- **Edukacja**
 - Obowiązek AS
 - Wiedza o istniejących możliwościach instytucjonalnych
- Animacja to praca ze Społecznościami

Narzędzia i praktyki pomorskiej animacji społecznej

- Główne narzędzia PAS:
 - Spotkanie
 - Organizowanie przestrzeni dla spotkania
 - Wyciąganie z monologu i wciąganie w dialog
 - Społeczności
 - Terytorialne
 - Kategorialne
- Praktyki animacji pomorskiej:
 - utworzono [katalog praktyk PAS](#)

Wyzwania i przykazania animacji społecznej

Wyzwania:

- Kontrakt Wartości
- Granice Animacji:
 - Etyka animacji
 - Wartości
 - Granice
 - Konflikty wartości
 - Osobiste katalogi wartości AS
 - Poglądy polityczne?
 - Państwo opiekuńcze?
 - Państwo wolności?
 - Animacja jako ochrona przed zmianą?
 - Osobiste motywacje AS?
 - Granice pracy z indywidualnym człowiekiem?
 - Zadanie - Znaleźnienie miejsca w społeczności
 - Włączenie Człowieka w grupy i procesy społeczne
- Ramy instytucjonalne i kontekst lokalny?
- Animatorzy różnych specjalności?
- Wypalenie animatora i system wsparcia?

Przykazania AS:

- Indywidualne podejście do problemu/grupy/kluczowych tematów
- Wypracowywanie wspólnych rozwiązań - zasada win win
- Zachęcanie do nauki i osobistego rozwoju uczestników działań
- Edukuj siebie i społeczność

- Sięgaj po pomoc w nowych tematach - samorząd, radni, działacze;
- Kończ akcje podsumowaniem, podziękowaniem
- Kierunki i decyzje podejmowane kolegalnie; strategia komunikacji
- Nie kierować / liderować a uruchamiać oddolny potencjał;
- Nie oczekiwać kwiatów / medali za swoją robotę, a cieszyć się „tośmy to zrobili” – kiedy pada z ust tych z którymi to współdziałaliśmy;
- Być uważnym na to co się dzieje wokół, a konflikty / spory, które się pojawiają w procesie traktować jako źródło informacji, które mogą mieć wpływ na proces. Zatem – zaglądać wspólnie co stoi za konfliktem;
- Twórz przestrzeń, w której ludzie będą się czuli bezpiecznie aby dzielić się swoimi spostrzeżeniami, opiniami, pytaniami, obawami;
- Wspieraj budowanie między ludźmi relacji, tam gdzie możliwe „przemycaj” zasady efektywnego komunikowania się i trenujcie je w procesie;
- Co do zasady: nie wykluczaj a włączaj (chyba że ktoś sam to robi);
- Staraj się łapać również dystans do animowanej „sytuacji” – z lotu ptaka, można zobaczyć więcej;
- Od czasu do czasu zrób „stop klatkę” swojemu procesowi Animatora – po co to robię? Co mi to daje? Co mi odbiera? Ile we mnie animatora? itp.

Rekomendacje dla głównych aktorów społecznych

- ST i Administracja:
 -
- Biznes
 -
- NGO
 -
- Animatorzy:
 - Wspierasz / inwestujesz w rozwój lokalnej społeczności – dokładasz cegiełkę do tego aby pobudzać do aktywności, obywatelskości, samodzielnego myślenia, do tego aby chciało się chcieć (warto upewnić się czy Partner jest tego świadomy i tego oczekuje np. samorząd/rząd – versus obywatelskość i działanie mieszkańców)
 - Tych których wspierasz / inwestujesz (patrz powyżej) nie zawsze będą tobie chóralnie dziękować i „wręczać medale” bo w procesie animacji i działania oddolnego mogą nie zauważyć twojego udziału. - wspierasz / inwestujesz w ludzi . w rozwój społeczny to proces i wymaga czasu. Nie oczekuj natychmiastowych efektów (twarde inwestycje zobaczysz szybciej)